CID-MODELLEN – Competence Improvement District

En samverkansmodell för långsiktigt hållbar kompetensförsörjning och talangattraktion

Om projektet

CID-modellen är en samverkansmetod som utvecklas för att stärka kompetensförsörjningen och talangattraktionen i kommuner och regioner. Arbetssättet bygger på samverkan mellan offentlig sektor, näringsliv och civilsamhälle och utgår från en gemensam vision, tydlig organisatorisk struktur och långsiktiga processer. Modellen syftar till att ersätta kortsiktiga, projektbaserade insatser med ett permanent och sammanhållet arbetssätt.

Det finns en historik i Sverige av beprövade projekt och insatser för att möta utmaningarna kring kompetensförsörjning. Kommuner runt om i landet har under flera år arbetat strategiskt och metodiskt för att både säkra och utveckla rätt kompetens på arbetsmarknaden. Genom olika modeller, långsiktiga planer och samverkan mellan olika aktörer har svenska kommuner visat hur man kan stärka sin attraktivitet och möta framtida arbetskraftsbehov på ett framgångsrikt sätt. Nedan följer några konkreta exempel på hur detta arbete tagit form i praktiken.

Målet med CID-modellen är att etablera en lokal, långsiktig process för att förbättra matchningen på arbetsmarknaden, stärka platsens attraktionskraft och skapa hållbara lösningar på kompetensutmaningar. Genom en strukturerad samverkan skapas en gemensam plattform där aktörerna tillsammans identifierar behov, utvecklar insatser och genomför åtgärder med långsiktig effekt.

Kompetensförsörjning är en av de största strategiska utmaningarna för många kommuner och regioner. CID-modellen bygger på ett strukturerat arbetssätt inspirerat av BID-modellen (Business Improvement District), där frivillig samverkan, gemensam målbild och tydliga roller är centrala principer. Arbetet organiseras genom en sju-stegsprocess som omfattar nulägesanalys, strategiutveckling, pilotinsatser och implementering.

SVENSKA STADSKÄRNOR

Arbetet struktureras genom fem temaområden:

- Attraktionskraft och identitet
- Utbildnings- och karriärutbud
- Livsmiljö och välkomnande samhälle
- Matchning och rörlighet

Tidplan

Förstudien pågår november 2026 till och med juni 2027.

Finansiär

CID finansieras av Interreg.

SVENSKA
STADSKÄRNOR